

BELEIDSVERKLARING

Van Huele streeft naar een toekomst waarin duurzaamheid, energie- en CO₂-reductie, en milieubescherming centraal staan in al onze bouwactiviteiten. Als toonaangevend bouwbedrijf in Oostende en omstreken erkennen wij onze verantwoordelijkheid om milieueffecten, energieverbruik en CO₂-uitstoot te minimaliseren en bij te dragen aan een duurzame samenleving. Samen met onze medewerkers, klanten en partners bouwen we aan een duurzame en milieuvriendelijke toekomst.

Onze ambities:

1. Milieuvriendelijke en energie-efficiënte bouwpraktijken:

We integreren milieuvriendelijke en energie-efficiënte technieken en materialen in al onze projecten. Door innovatieve oplossingen te implementeren, verminderen we onze ecologische voetafdruk en carbon footprint, en stimuleren we duurzame bouwmethoden.

2. Efficiënt gebruik van grondstoffen en energie:

Door processen te optimaliseren, streven we naar een minimaal gebruik van energie en grondstoffen en een minimale CO₂-uitstoot. We bevorderen het gebruik van duurzame materialen en hernieuwbare energiebronnen in onze bouwprojecten.

3. Afvalbeheer en hergebruik:

Bouwafval wordt strikt gescheiden en maximaal gerecycled. We streven naar een circulaire aanpak door het hergebruik van materialen waar mogelijk te bevorderen.

4. Preventie van milieuverontreiniging:

We nemen preventieve maatregelen om emissies, geluidshinder en vervuiling van bodem en water te beperken. Milieu-incidenten worden actief voorkomen door een strak nalevingsbeleid en doeltreffende veiligheidsprotocollen.

5. Bewustzijn bij medewerkers en partners:

We investeren in het opleiden van onze medewerkers en sensibiliseren hen over milieuvriendelijke werkmethoden, energiebesparing en CO₂-reductie. Daarnaast werken we nauw samen met leveranciers en partners die onze milieue- en energiestandaarden delen.

Engagement van de directie: De directie van Van Huele NV zet zich volledig in voor de uitvoering en voortdurende verbetering van ons geïntegreerd managementsysteem (GMS) volgens ISO 14001 en de CO₂-prestatieladder. Dit engagement omvat:


- Het vrijmaken van de nodige middelen om milieu-, energie-, en CO₂-doelstellingen te realiseren.
- Het beschikbaar stellen van informatie over maatregelen m.b.t. milieu, energie en CO₂-reductie.
- Regelmatige controle via interne audits en evaluaties van milieu-, energie-, en CO₂-prestaties.
- Strikte naleving van alle relevante wettelijk eisen m.b.t. milieu, energiebesparing, duurzame energie en CO₂-reductie.

Continuïteit en innovatie: Wij blijven investeren in nieuwe technologieën en processen die onze milieu-, energie-, en CO₂-prestaties verbeteren. Ons doel is om niet alleen aan de huidige eisen te voldoen, maar deze te overtreffen door voortdurend te innoveren en continu te verbeteren.



Bestuurder
Oostende

Datum:
26/01/2026

	Document	BELEIDSVERKLARING	
	Nr.	F01.01.01	
	Datum: 07-01-07	Datum laatste herz.: 01/03/2025	Editie: 7
	Verantwoordelijke:	Bestuurder	

Veiligheid, gezondheid en milieuzorg.

BELANG VAN VGM

De bedrijfsleiding van Van Huele NV wenst in deze beleidsverklaring het belang te benadrukken van een eigen doeltreffend en coherent beleid inzake VGM. Zij is van oordeel dat zo'n beleid er toe leidt persoonlijk letsel te voorkomen. Tevens draagt een VGM-beleid er toe bij materiële schade en schade aan het milieu te verhinderen. De directie meent dat het streven naar continue verbetering en optimalisatie op het gebied van VGM enkel kan gerealiseerd worden via het voeren van een gedragen VGM-beleid. Zij neemt haar verantwoordelijkheid op om naast het financieel-economische bedrijfsbeleid ook een VGM-beleid op stapel te zetten en uit te voeren. Het beleid richt zich zowel op de eigen werknemers als op tijdelijke medewerkers, en ook naar onderaannemers toe.

OMSCHRIJVING PRIORITAIRE DOELSTELLINGEN VGM

Het VGM-beleid van de onderneming heeft volgende doelstellingen:

Voldoen aan de geldende wetgeving inzake veiligheid, gezondheid en milieu (compliance)

De wettelijke verplichtingen binnen de onderneming en op haar werven te doen naleven
De nodige aandacht besteden aan het voorkomingsbeleid qua arbeidsongevallen, materiële schades (BA) en milieuschades

Voldoen aan de VCA-eisen tot behalen en behouden van het VCA**-certificaat
Integreren van VGM-veilige werkmethodes in de normale taak- en functie-uitvoering (integratie) en in de bedrijfsorganisatie

Het vrijwaren van de fysieke integriteit van onze werknemers tegen ongeval, letsel, schade

Het vrijwaren van de toekomst van onze onderneming door het creëren van veilige werkomstandigheden die bijdragen tot ontplooiing van onze medewerkers en een incidentenvrij verloop van onze werven

Het bijdragen tot de goede naam en faam van onze onderneming door ongevallen te voorkomen.

Het continu zoeken naar de efficiënte en "gezonde" mix tussen veilig werken en rendementsvol en economisch werken met inachtnaam van kwaliteitseisen

Het nastreven van een continue verbetering van de prestaties op het gebied van het VGM

Het nastreven van veilige werkomstandigheden bij ingeschakelde onderaannemers

Dit alles rekening houdend met de doelstellingen qua rentabiliteit en met de doelstellingen qua kwaliteit van de onderneming.

BEREIKEN DER DOELSTELLINGEN VGM

Om deze doelstellingen te bereiken heeft de bedrijfsleiding van de onderneming volgende acties ondernomen

- Aanstelling van een preventieadviseur sinds 2007, tevens belast met preventie naar schades toe. (BA-uitbating)
- Het ter beschikking stellen van de nodige tijd en middelen voor de werking van de preventiedienst
- Het open staan voor de thematiek VGM binnen de bedrijfsvoering en open staan voor een beheersmatige aanpak
- Het verderwerken op het elan rond VGM dat ook vóór 2007 al ontwikkeld was
- Het systematisch in orde brengen van VGM-aspecten van de bedrijfsactiviteiten in functie van de risico's
- Het in het verleden en ook sinds 2007 stap voor stap opbouwen van een gestructureerd veiligheidsbeleid en –mentaliteit, deels op basis van de VCA-vereisten.
- Het continu investeren in materieel zowel qua aankoop als onderhoud en herstelling
- Het continu investeren in opleiding van het personeel
- Het continu aandacht besteden aan het veiligheidsminded maken en houden van de personeelsleden
- Het in 2019 opstarten van een programma voor het beïnvloeden van het VGM-bewustzijn en VGM-gedrag.
- Het onderhouden van de goede verstandhouding met veiligheidscoördinatoren, adviseurs Constructiv, adviseur Federale Verzekeringen.
- Het implementeren van hefbomen naar veilig werken en arbeidsveilig “denken”: toolbox, checklists, keuringen, opleiding, personeelsblad, werkafspraken, jaarcampagnes sinds 2009, affiches, veiligheidswedstrijden, enz.
- Het schenken van aandacht aan de veiligheid van personeel van onderaannemers op onze werven door controle, toezicht, informatieverstrekking.
- Aandacht voor milieuschadepreventie door organisatorische ingrepen en investeringen

VERWACHTINGEN NAAR PERSONEELSLEDEN

Iedere werknemer moet in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar zijn beste vermogen zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en deze van de andere betrokken personen. Daartoe moeten de werknemers o.a., overeenkomstig hun opleiding en de door de werkgever gegeven instructies:

1° Zorg dragen voor en op de juiste wijze gebruik maken van machines, toestellen, gereedschappen, gevaarlijke stoffen, vervoermiddelen en andere middelen; en met inachtnaam van correct hanteren van de specifieke veiligheidsvoorzieningen.

de persoonlijke en collectieve beschermingsmiddelen die ter beschikking zijn gesteld.

2° zich onthouden van al wat schade kan berokkenen hetzij aan de eigen veiligheid, aan die van collega's, aan die van de werkgever, of aan derden

3° de werkgever en de preventiedienst op de hoogte brengen (binnen de vereiste termijn) van
opgelopen letsel,

- EHBO-verzorgingen
- arbeidsongevallen,
- bijna-ongevallen,
- incidenten,
- gevaarlijke situaties,
- gevaarlijke handelingen,
- defecten of gebreken aan machines, toestellen en voertuigen,
- voorstellen om de veiligheid op de werven te verbeteren.

4° open staan voor het verlenen van medewerking en bijstand aan de werkgever en de preventiedienst om hen in staat te stellen alle taken uit te voeren of aan alle verplichtingen te voldoen die met het oog op het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zijn opgelegd of vooropgesteld binnen het VGM-beleid.

5° open staan voor het verlenen van medewerking en bijstand aan de werkgever en de preventiedienst op het werk zodat zij kunnen zorgen voor een veilige arbeidsomgeving en -omstandigheden

6° suggesties, voorstellen, meldingen verrichten die bijdragen tot kansen op verbetering en bijsturing van het VGM-beleid, elk binnen zijn eigen mogelijkheden, functie en takenpakket

7° doeltreffend communiceren onder collega's, leidinggevenden-aangestelden van de werkgever en de werkgever over die aspecten die belangrijk zijn voor het uitvoeren en verbeteren van het VGM-beleid

8° handelen naar de geest van deze beleidsverklaring

Een doeltreffend veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid is er VOOR en DOOR iedereen die betrokken is bij het ondernemingsgebeuren van Van Huele NV.

Goedgekeurd door de bestuurder
Oostende, 01/03/2025
Xavier Van Huele
vr.Xavier VAN HUELE bv, bestuurder

